

Министерство образования и науки Российской Федерации

Томский государственный университет систем управления
и радиоэлектроники

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор-
проректор по УР


Боков Л.А
« _____ » 2014г.



П О Л О Ж Е Н И Е

о структурном подразделении «Центр содействия трудоустройству выпускников»

Томского государственного университета систем управления и
радиоэлектроники

(принято в связи с реорганизацией работы Центра
на основании приказа ректора № 66 от 18 марта 2014г.)

г. Томск, 2014

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Центр содействия трудоустройству выпускников Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР), именуемое в дальнейшем ЦСТВ или Центр, является структурным подразделением ТУСУР. ЦСТВ осуществляет свою деятельность в соответствии с решениями Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом ТУСУРа, настоящим Положением и иными локальными актами Университета.
- 1.2. ЦСТВ является организационно-методическим и учебно-научным подразделением в составе ТУСУРа и не является юридическим лицом. ТУСУР может наделять подразделение по доверенности отдельными правомочиями юридического лица. Финансирование ЦРВ осуществляется в установленном в ТУСУРе порядке.
- 1.3. ЦСТВ создан в целях повышения эффективности работы с выпускниками университета, содействия их трудоустройству, ведения мониторинга и укреплению связей с выпускниками ТУСУРа, содействия их адаптации на рынке труда и профессиональному росту, укрепления авторитета и имиджа университета.
- 1.4. Центр осуществляет свою деятельность в тесном сотрудничестве с Ассоциацией Выпускников ТУСУРа, выпускающими кафедрами и факультетами, иными структурными подразделениями университета, а также с предприятиями и организациями, нуждающимися в выпускниках ТУСУРа, с кадровыми агентствами и службами занятости населения.
- 1.5. Юридический адрес: 634050, г.Томск, пр. Ленина, 40.
Фактический адрес: 634045, г.Томск, ул. Красноармейская, 147, оф.216

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ ЦЕНТРА РАБОТЫ С ВЫПУСКНИКАМИ

- 2.1.Основной целью ЦСТВ является повышение эффективности работы университета с выпускниками ТУСУРа для удовлетворения потребностей развития их профессиональных качеств и карьерного роста, укрепления и развития кадрового потенциала заинтересованных предприятий и укрепления и развития учебно-научно-производственного потенциала ТУСУРа.
- 2.2. Основными задачами Центра являются:
 - содействие развитию профессиональных качеств и карьерного роста выпускников и кадрового потенциала предприятий

- содействие развитию учебно-научно-производственного потенциала ТУСУРа

2.3. ЦСТВ выполняет следующие функции:

1. Осуществляет текущее и перспективное планирование и прогнозирование своей деятельности, разрабатывая планы работ на текущий год и трехлетний план своей деятельности.
2. Анализирует потребности промышленных предприятий и иных работодателей региона в специалистах с высшим образованием по широкому спектру специальностей.
3. Анализирует рынок образовательных услуг и рынок труда в регионе и их взаимодействие.
4. Организует работу по установлению постоянного сотрудничества с промышленными предприятиями и другими работодателями региона.
5. Осуществляет взаимодействие с региональными службами занятости населения и центрами содействия трудоустройству выпускников вузов.
6. Проводит анализ рынка труда и информирование студентов старших курсов о положении на рынке труда в регионе, о тенденциях спроса на специалистов с высшим образованием.
7. На основе анализа потребностей в специалистах с высшим образованием в регионе и требованиями работодателей к выпускникам вуза осуществляет выработку рекомендаций о корректировке учебных планов, рабочих программ с учетом требований потребителей выпускников.
8. Организует работу кафедр университета по проблеме содействия трудоустройству выпускников преимущественно через организацию целевой подготовки для предприятий различных форм собственности и физическими лицами.
9. Организует работу со студентами вуза в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда путем проведения профориентационной работы, организации дополнительных занятий по циклам дисциплин, информирования о тенденциях спроса на специалистов, организации профильных научных исследований.
10. Анализирует проблему трудоустройства выпускников и передает данные заинтересованным подразделениям.
11. Определяет целевую группу работодателей в регионе.
12. На основании анализа социально-экономической ситуации в регионе и оценки перспектив развития промышленности и бизнеса вырабатывает рекомендации Ученому Совету по стратегии вуза в области выпуска специалистов на ближайшие 5–6 лет.
13. Проводит научные исследования по проблеме трудоустройства и занятости выпускников вузов.
14. Совместно с отделом кадров ТУСУРа ведет учет трудоустройства выпускников ТУСУРа, готовит соответствующую статотчетность.
15. Координирует работу кафедр по установлению и поддержанию постоянной связи с выпускниками ТУСУРа.

16. С учетом решений Ученого Совета и ректора ТУСУР определяет норматив и размер внебюджетных средств, направляемых в фонд оплаты труда.

17. Производит закупку оборудования, материалов, товаров и иной продукции, обеспечивающей ее деятельность, и приходит ее в бухгалтерии университета. Приобретенные ЦСТВ материальные ценности на внебюджетные средства являются собственностью ТУСУР и учитываются на внебюджетном балансе ТУСУР.

18. При осуществлении своей деятельности в случаях, не предусмотренных настоящим положением, ЦСТВ руководствуется Уставом ТУСУРа, решениями Ученого Совета, ректората и действующим законодательством РФ.

3. УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛЬ

3.1. К исключительной компетенции ТУСУРа относится:

- утверждение и изменение Положения о ЦСТВ;
- назначение и освобождение от должности директора ЦСТВ и его сотрудников;
- контроль за всеми видами деятельности ЦСТВ;
- рассмотрение и утверждение результатов годовой деятельности ЦСТВ, планов работ по отдельным направлениям и сметы доходов и расходов;
- реорганизация и ликвидация ЦСТВ, назначение ликвидационной комиссии;
- вынесение решений о привлечении к имущественной и другим видам ответственности должностных лиц ЦСТВ.

3.2. Трудовой коллектив ЦСТВ является частью трудового коллектива ТУСУРа, поэтому его взаимоотношения с администрацией, прохождение документов о приеме и движении кадров, охрана труда, социальное развитие регулируются коллективным и индивидуальными трудовыми договорами с ТУСУРом и законодательством РФ.

3.3. Руководство ЦСТВ осуществляется директором ЦСТВ, назначаемый приказом ректора ТУСУРа по представлению Первого проректора-проректора по УР. Директор ЦСТВ подчиняется в своей работе Первому проректору-проректору по УР.

3.4. Директор ЦСТВ на основе настоящего Положения для решения тех или иных вопросов, связанных с деятельностью ЦСТВ, имеет право:

3.4.1. По соответствующей доверенности ТУСУРа действовать от его имени и представлять его интересы, связанные с деятельностью ЦСТВ, в том числе:

- готовить или заключать договоры, соглашения с юридическими и физическими лицами от имени ТУСУРа;
- распоряжаться средствами ЦСТВ в пределах, определяемых ТУСУРом.

3.4.2. Делать представления ректору ТУСУР на прием и увольнение работников ЦСТВ и их поощрение.

3.4.3. Формировать производственную программу ЦСТВ, самостоятельно выбирать поставщиков и потребителей своей продукции, работ, услуг и определять на нее цены в пределах, установленных действующим законодательством, с учетом Устава ТУСУРа, настоящего положения и приказов ректора ТУСУРа.

3.4.4. Решать иные вопросы в рамках законодательства, настоящего Положения и Устава ТУСУРа.

3.5. Контроль за деятельностью ЦСТВ осуществляется администрация ТУСУРа в лице Первого проректора-проректора по УР. Должностные лица ЦСТВ предоставляют все необходимые материалы, бухгалтерские или иные документы и личные объяснения уполномоченным на это лицам ТУСУРа.

4. ИМУЩЕСТВО И СРЕДСТВА ЦСТВ

4.1. Источниками формирования имущества и средств для ЦСТВ являются:

- средства, полученные по федеральным целевым Программам и Программам Министерства образования и науки РФ;
- денежные и материальные средства, выделенные в распоряжение ЦСТВ по программам развития ТУСУРа;
- иные поступления, не запрещенные действующим законодательством.

4.2. Основные фонды и иное имущество ЦСТВ является собственностью ТУСУРа или федеральной собственностью и находится в оперативном управлении ЦСТВ.

5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Реорганизация и ликвидация ЦСТВ может быть произведена в порядке, установленном Уставом ТУСУРа.

5.2. Ликвидация осуществляется ликвидационной комиссией, образуемой ТУСУРОм, или уполномоченным им органом. ТУСУР в соответствии с действующим законодательством устанавливает порядок и сроки проведения ликвидации.

5.3. При ликвидации ЦСТВ все его обязательства, вытекающие из настоящего Положения, и имущественные права переходят к ТУСУРу.

3.4.3. Формировать производственную программу ЦСТВ, самостоятельно выбирать поставщиков и потребителей своей продукции, работ, услуг и определять на нее цены в пределах, установленных действующим законодательством, с учетом Устава ТУСУРа, настоящего положения и приказов ректора ТУСУРа.

3.4.4. Решать иные вопросы в рамках законодательства, настоящего Положения и Устава ТУСУРа.

3.5. Контроль за деятельностью ЦСТВ осуществляют администрация ТУСУРа в лице Первого проректора-проректора по УР. Должностные лица ЦСТВ предоставляют все необходимые материалы, бухгалтерские или иные документы и личные объяснения уполномоченным на это лицам ТУСУРа.

4. ИМУЩЕСТВО И СРЕДСТВА ЦСТВ

4.1. Источниками формирования имущества и средств для ЦСТВ являются:

- средства, полученные по федеральным целевым Программам и Программам Министерства образования и науки РФ;
- денежные и материальные средства, выделенные в распоряжение ЦСТВ по программам развития ТУСУРа;
- иные поступления, не запрещенные действующим законодательством.

4.2. Основные фонды и иное имущество ЦСТВ является собственностью ТУСУРа или федеральной собственностью и находится в оперативном управлении ЦСТВ.

5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Реорганизация и ликвидация ЦСТВ может быть произведена в порядке, установленном Уставом ТУСУРа.

5.2. Ликвидация осуществляется ликвидационной комиссией, образуемой ТУСУРОм, или уполномоченным им органом. ТУСУР в соответствии с действующим законодательством устанавливает порядок и сроки проведения ликвидации.

5.3. При ликвидации ЦСТВ все его обязательства, вытекающие из настоящего Положения, и имущественные права переходят к ТУСУРу.